



LA ELABORACIÓN DE INFORMES UNIFICADOS DE NÓMINA GLOBAL ECHA LUZ AL PANORAMA COMPLETO



12 %

dispone de capacidad de elaboración de informes regionales y globales completos



49 %

depende de la elaboración de informes nacionales, sin consolidación



31 %

no dispone de ninguna visibilidad regional o global

Los equipos de nómina procesan más datos que nunca y operan en más regiones geográficas y mediante más sistemas. La nómina está adquiriendo un rol cada vez más estratégico en las organizaciones, y los datos confiables e integrales son los impulsores de este cambio. Sin embargo, la mayoría no logra obtener una visión clara y consolidada del significado de esos datos a nivel global.

La encuesta sobre nómina global **El potencial de la nómina en 2026** revela que solo el 12 % de los líderes de nómina cuentan con capacidad completa para elaborar informes regionales y globales. El 49 % depende de la elaboración de informes locales sin consolidación y el 31 % carece por completo de visibilidad regional o global.

Para las organizaciones globales que toman decisiones estratégicas sobre la planificación de la fuerza de trabajo, la previsión financiera y la administración de costos, este tipo de elaboración de informes unificados es fundamental para lograr el éxito.



Por qué persiste la brecha en la elaboración de informes

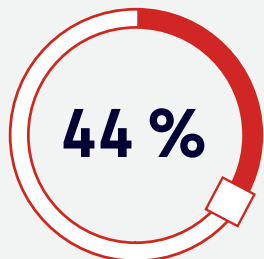
Si bien existe la ambición de desarrollar una elaboración de informes unificados globales, es necesario que las capacidades se pongan al día. Las operaciones de nómina suelen trabajar en diferentes países, con distintos proveedores, sistemas y formatos de datos. Cuando la nómina está fragmentada a nivel de sistemas, la elaboración de informes también lo está por definición. Cada país genera su propia perspectiva; ninguno puede tener una visión global.

Precisamente por eso, la madurez de la integración y la capacidad de elaboración de informes están tan estrechamente vinculadas. Los equipos que han avanzado en la conexión global de sus sistemas de nómina están mucho mejor posicionados para elaborar informes consolidados significativos. Los equipos que aún administran un conjunto heterogéneo de soluciones locales se enfrentan a una barrera estructural que les impide obtener la visibilidad que necesitan.

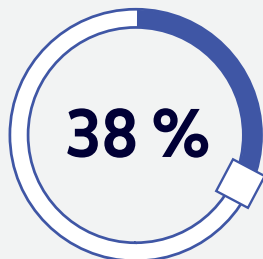


El deseo de mejorar es evidente

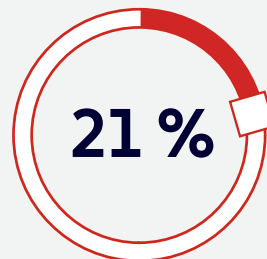
A pesar de la situación actual, los líderes no se resignan al statu quo: el 44 % desea que sus equipos dediquen más tiempo al análisis de datos. El 38 % quiere dedicar más tiempo a la elaboración de informes y el 20 % ha identificado una mejor capacidad de análisis de datos y elaboración de informes como un objetivo explícito para la transformación de la nómina. El 21 % menciona la obtención de una visión global integral como uno de los tres principales impulsores del negocio.



quiere que sus equipos dediquen más tiempo al análisis de datos



quiere dedicar más tiempo a la elaboración de informes



menciona la obtención de una visión integral como uno de los tres principales impulsores del negocio



Estos objetivos reflejan la comprensión de que los datos de nómina tienen un valor estratégico que va más allá de la propia función de nómina. Los líderes de Recursos Humanos (RR.HH.) quieren visibilidad de los costos de la fuerza de trabajo. Los líderes de finanzas quieren previsiones más precisas relacionadas con la nómina. Los líderes de operaciones quieren comprender las implicaciones de costos de los cambios en la fuerza de trabajo. La nómina es el repositorio de datos que puede proporcionar todo esto, pero solo si sus datos son accesibles y confiables.



Cómo desarrollar una visibilidad unificada

Invertir en capacidades de elaboración de informes y análisis de datos puede ayudar a los equipos de nómina a pasar de elaboración de informes reactivos a perspectivas proactivas. Es más difícil tomar decisiones sobre factores de costo o proyecciones a largo plazo cuando la visibilidad es deficiente. La elaboración de informes fragmentados también puede dificultar la gestión de cambios e, incluso, obstaculizar los planes de continuidad del negocio.

El 29 % de los líderes afirma que mejorar las capacidades de elaboración de informes es una prioridad clave. Las organizaciones que inviertan en esto ahora no solo tendrán una mejor elaboración de informes de nómina, sino que también contarán con un activo estratégico que influirá en las decisiones de todo el negocio.

DESCUBRE MÁS

Conoce cómo los informes de nómina unificados permiten tomar decisiones de negocios más inteligentes en el informe completo, El potencial de la nómina en 2026: encuesta de nómina global

ADP y el logotipo de ADP son marcas registradas de ADP, Inc. Todas las demás marcas son propiedad de sus respectivos propietarios. Copyright © 2026 ADP, LLC.

WF3615202



Always Designing
for People®